

POLITICA SA 8000 STUDIO EGA SRL

Lo Studio EGA srl si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile, secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Fanno parte dei nostri valori primari quello dell'etica aziendale e della promozione dei valori di lealtà, correttezza e rispetto, sia all'interno della propria realtà che nei confronti dei propri portatori d'interesse. In linea con le disposizioni del Codice Etico la presente Politica SA8000 conferma l'impegno a raggiungere i principi dello Standard SA8000, nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e delle principali convenzioni internazionali in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori.

Tale impegno, come specificato dalla SA 8000, viene richiesto anche ai propri fornitori.

L'organizzazione ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili in qualsiasi ambito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

Nei confronti del personale aziendale la Direzione si impegna a:

- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dagli accordi e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni del dipendente/lavoratore, quale contributo fondamentale alla risoluzione delle problematiche.
- Impiegare le risorse, in base alle loro attitudini ed abilità lavorative, rifiutando ogni genere di discriminazione; La Direzione garantisce le pari opportunità, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore

- RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO INFANTILE Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

-RIFIUTARE L'IMPIEGO DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATO Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

- RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO E AD UN ORARIO DI LAVORO CORRETTO

La Direzione si impegna, a mantenere attivo il sistema di gestione di cui si è dotata, così da dimostrare il rispetto dei requisiti della norma e di quelli definiti nella documentazione sopra richiamata, da garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, da assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno e l'elaborazione di eventuali azioni correttive. L'organizzazione nei confronti dei fornitori: Ribadisce la volontà di inserire nelle proprie politiche di approvvigionamento e scelta dei fornitori, i criteri della SA8000 e per quanto possibile incoraggiare i fornitori a promuovere ed a investire dell'applicazione dei principi SA8000.

Il Gruppo si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Roma 02\02\2023

rev 01

Firma del LR

